

# FORMATION NORME QUALITÉ ISO 45001 SYSTÈME DE MANAGEMENT DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL.

---

## Contexte de la formation

L'ISO 45001 est la nouvelle norme internationale de référence qui spécifie les exigences pour un système de management Santé Sécurité au Travail. Elle permet de mettre en place une démarche de prévention efficace afin de réduire, voire de supprimer les risques professionnels et donner aux salariés des conditions de travail sécurisantes. Cette nouvelle formation « connaître et savoir appliquer la norme ISO 45001 » vous permet de comprendre l'ensemble des exigences de l'ISO 45001 et de savoir les mettre en œuvre concrètement au sein de votre organisation, en vue ou pas d'une certification.

## Public cible

Direction, Responsable, animateur SST, Auditeur.

- Responsable de système de management SST, Chef de projet certification ISO 45001.
- Responsable qualité et/ou environnement devant étendre son champ d'action à la SST.
- Toute personne souhaitant développer ses connaissances sur l'ISO 45001 et le management SST.

## Objectifs

- Comprendre les bases du système qualité des produits alimentaires
- Définir une politique qualité et mettre en œuvre un plan d'actions
- Rédiger un manuel qualité
- Suivre l'amélioration continue de votre système qualité (audit interne, revue de direction)
- Créer et maintenir un système de management de la sécurité alimentaire (SMDA)
- Mettre l'accent sur les compétences du personnel, sur la recherche continue d'informations concernant les produits alimentaires
- Maîtriser les exigences législatives et réglementaires (Paquet Hygiène)

# Contenu de la formation

## 1 - LES ENJEUX DE LA SANTÉ - SÉCURITÉ AU TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

- Contexte de la protection de la santé et de la sécurité dans l'entreprise.
- Les chiffres clés.
- Le cadre réglementaire.
- Les enjeux pour les dirigeants, le personnel.

## 2 - DÉCOUVERTE DE L'ISO 45001

- Les principes du management de la santé et de la sécurité au travail.
- La structure de haut niveau (HLS) de la norme ISO 45001.
- La logique de la norme, les définitions à connaître.
- Apprendre à identifier les exigences.
- Points communs et différences avec l'OHSAS 18001, convergences avec les normes ISO 9001 et ISO 14001.

## 3 - CONNAÎTRE LES EXIGENCES DE L'ISO 45001 ET ACQUÉRIR LA MÉTHODOLOGIE ET LES MOYENS CONCRETS POUR PILOTER UNE DÉMARCHE DE MANAGEMENT SST

- **Domaine d'application.**
  - Contexte de l'organisme : Enjeux, Besoins et attentes des travailleurs et autres parties intéressées, Détermination du périmètre d'application du SMSST.
- **Leadership et participation des travailleurs : Leadership et engagement, Politique de SST, Rôles, responsabilités et autorités au sein de l'organisme, Consultation et participation des travailleurs.**

**Planification** : Actions à mettre en œuvre face aux risques et opportunités, Planification pour l'atteinte des objectifs SST, Identification des dangers et évaluation des risques et opportunités, Détermination des exigences légales et autres exigences, Planification des actions, Objectifs SST et planification des actions pour les atteindre.

- **Support** : Ressources, Compétences, Sensibilisation/prise de conscience, Communication interne et externe, informations documentées.

- **Réalisation des activités opérationnelles** : Planification et maîtrise opérationnelles, Élimination des dangers et réduction des risques SST, Pilotage du changement, Acquisition de biens et services, Préparation et réponse aux situations d'urgence.

- **Évaluation des performances** : Évaluation de la conformité, Audit interne, Revue de direction.

- **Amélioration** : Événement indésirable, Non-conformité et actions correctives, Amélioration continue.

## 4 - DÉROULEMENT D'UN AUDIT DE CERTIFICATION ISO 45001

- Les organismes de certification.
- Le cycle de certification et le processus d'audit de certification.
- Les observations d'audit et les modalités de traitement.
- Savoir se préparer à un audit de certification.