

FORMATION NORME QUALITÉ ISO 14001 VERSION 2015

Contexte de la formation

Les entreprises responsables ont choisi de réduire leurs impacts environnementaux. Relever ce défi nécessite au-delà de la conformité réglementaire, d'engager des actions à forte valeur ajoutée environnementale.

Ce cycle de formation permet aux entreprises de pouvoir compter parmi leurs ressources un expert autonome, crédible et prêt à prendre en main sa mission de Responsable Environnement et atteindre concrètement les objectifs environnementaux visés.

En première partie est abordé la réglementation, en deuxième partie est développée la norme ISO 14001 puis le dernier module est réservé à l'ouverture vers les enjeux du développement durable.

Public cible

Responsable Environnement déjà en place ou nouvellement nommé.

Ingénieur et technicien environnement.

Responsable Qualité-Santé/Sécurité-Environnement (QSSE).

Responsable de projet Certification ISO 14001.

Objectifs

- Se repérer dans la réglementation.
- Identifier et savoir mettre en œuvre les éléments clés d'un système de management environnement (type ISO 14001 v2015).
- Acquérir et utiliser les méthodes et outils de prévention, de pilotage et d'amélioration en matière d'environnement et de développement durable

Contenu de la formation

PARTIE 1 : L'ISO 14001 v2015, les outils associés

1 - La mise en place d'un SME : analyse du contexte (Chapitre 4)

Compréhension du contexte interne et externe : analyse des données.

La notion de parties intéressées : savoir les identifier et les écouter.

La notion de risques et d'opportunités.

Définir le périmètre d'application.

2 - Responsabilité de la direction et planification (Chapitres 5 et 6)

Le rôle moteur de la direction.

Clarifier les rôles et responsabilités.

Réaliser une analyse initiale des impacts en s'appuyant sur le cycle de vie du produit.

Repérer les priorités, formuler une politique environnementale en raisonnant menaces et opportunités.

Formaliser un programme d'actions (objectifs, cibles, ressources, suivi, ...).

Identification des obligations de conformité.

3 - Supports et maîtrise des activités opérationnelles (Chapitres 7 et 8)

Adapter les ressources matérielles et immatérielles.

Construire un système documentaire adapté (notion d'informations documentées, procédures, enregistrements).

Assurer la compétence, la formation, la sensibilisation du personnel.

Établir son plan de communication.

Maîtrise opérationnelle : déployer bonnes pratiques sur le terrain (en situation normale et d'urgence).

4 - Évaluation de la performance et amélioration du SME (Chapitres 9 et 10)

Mettre en place les contrôles incontournables, les indicateurs clés en cohérence avec les objectifs visés.

L'évaluation de la conformité.

Les audits internes pour progresser.

Réagir face à une non-conformité. Déclencher les actions correctives.

Organiser les revues de direction pour constater et progresser.

Mise en situation

Travaux pratiques d'analyse de la norme ISO 14001 et pratique des outils associés.

5 - Réussir son projet de certification ISO 14001 v2015 : les étapes clés